

Let's Make
the World
Feel Better.

Kodex für Interdependenzen | 2025 |

Verhaltenskodex für Lieferanten von Chiesi
in Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern





Kodex für Interdependenzen 2025

Der Kodex einer ineinandergreifenden Lieferkette

Der Kodex für Interdependenzen enthält eine Reihe von Werten, Zielen und Instrumenten, die aus der Zusammenarbeit von Chiesi und den Unternehmen innerhalb unseres Ökosystems stammen und einen grundlegenden Teil unseres Entwicklungspfades hin zu umfassender Nachhaltigkeit bilden. Der Kodex für Interdependenzen, nachfolgend „Kodex“ genannt, wurde im Jahr 2020 vorgestellt. Eine erste Aktualisierung des Dokuments erfolgte im Jahr 2022. Die vorliegende Fassung ist die überarbeitete Version für das Jahr 2025.

In dem Bewusstsein, dass jeder von uns für den anderen unentbehrlich ist und wir alle für zukünftige Generationen verantwortlich sind, erkennen wir durch die Einführung des Kodex an, dass es notwendig und dringend ist, zu handeln. Die Leistungen und Praktiken, die wir anwenden, werden von uns kontinuierlich überwacht. Im Jahr 2018 wurde Chiesi Farmaceutici zu einer „Società Benefit“ (Benefit Corporation) gemäß dem italienischen Recht, indem eine Änderung der Geschäftsordnung sicherstellte, dass Chiesi die Perspektive der Stakeholder und den Einfluss seiner Entscheidungen auf Angestellte, Lieferanten, Partner, Kunden, Community und Umwelt stets berücksichtigt.

Im Jahr 2018 wurde auch Chiesi USA in eine Benefit Corporation umgewandelt. Chiesi France wurde im Jahr 2021 zur ersten französischen „Société à mission“ (SAM) in der Gesundheitsindustrie. In einem Iterationsprozess definierte und veröffentlichte Chiesi France seine Zielsetzung und informierte darüber, wie sein positiver Beitrag gegenüber allen Stakeholdern zukünftig gestaltet werden soll. Weiterführende Informationen zu unserem Engagement im Bereich Nachhaltigkeit finden Sie auf der Unternehmenswebsite und in unserem Nachhaltigkeitsbericht.

Chiesi hat sich außerdem zur Einhaltung der Gesetze, Regeln und Vorschriften sowie der Chiesi-Grundsätze und -Richtlinien, die unsere Aktivitäten regeln, verpflichtet. Chiesi hat diesen Kodex entwickelt, um die Prinzipien, Standards und Verhaltensweisen zu bekräftigen, denen es sich verpflichtet hat, und setzt voraus, dass sein gesamtes Ökosystem dieser Verpflichtung nachkommt.

Wir sind überzeugt von Interdependenzen und erkennen an, dass sich jede Organisation in einer anderen Entwicklungsphase befinden kann. Dennoch können wir die Entwicklung zu diesem Modell nur gemeinsam leisten. Chiesi fördert dieses gemeinsame Engagement als Beitrag zur Verbesserung der gesamten Lieferkette in einem Prozess gegenseitigen Lernens und gemeinsamer Entwicklung.

Chiesi ist bemüht, Geschäfte mit Unternehmen und anderen Geschäftspartnern zu führen, die unser Engagement für die Prinzipien der Benefit Corporation und unsere hohen ethischen Standards teilen und auf verantwortungsbewusste und ethische Weise arbeiten. Wir erwarten, dass unser gesamtes Ökosystem entsprechend diesen Anforderungen agiert.

Inhaltsverzeichnis

Grundlagen des Kodex für Interdependenzen.....	6
Anerkannte wissenschaftliche Standards.....	6
Gestaltungsgrundsätze.....	8
Gemeinsame Richtwerte.....	8
Volles Engagement: Chiesi implementiert diesen Verhaltenskodex als erstes Unternehmen.....	8
Jenseits des Gewöhnlichen: Co-Creation mit unseren Geschäftspartnern.....	8
Gliederung des Dokuments.....	9
Die in den Kodex integrierten SDGs der UN.....	9
Gliederung des Dokuments: SDGs, obligatorische Anforderungen und Verbesserungsmaßnahmen.....	9
Gesundheit und Wohlbefinden.....	11
Produktsicherheit.....	11
Qualitätsvorschriften der Länder.....	11
Schulung und Kapazitätsaufbau.....	12
Geschlechtergleichheit.....	14
Gender-Pay-Gap.....	14
Vertretung der Geschlechter auf allen Ebenen.....	14
Gleiche Chancen für die berufliche Entwicklung.....	14
Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum.....	16
Faire Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten, Freizeit und Urlaub.....	16
Lohn und Zusatzleistungen.....	16
Kinderarbeit und jugendliche Arbeitnehmer.....	17
Vermeidung menschenunwürdiger Behandlung.....	17
Gesundheit am Arbeitsplatz, Sicherheit und Wohlbefinden.....	17
Vermeidung moderner Sklaverei.....	18
Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen.....	18
Überwachung von Vorfällen.....	18
Geschäftskontinuität, Risikomanagement.....	19
Engagement und Zufriedenheit der Mitarbeiter.....	19
Industrie, Innovation und Infrastruktur.....	21
Wissenschaftliche Forschung, Modernisierung der technologischen Möglichkeiten.....	21
Kontinuierliche Verbesserung.....	21
Verringerte Ungleichheiten.....	23
Diversität & Inklusion.....	23
Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung.....	23
Bekämpfung von Gewalt und Belästigung.....	24

 Nachhaltige Städte und Gemeinden.....	26
Gesellschaftliches Engagement.....	26
Kulturerbe, Grünflächen und bessere Gebäude.....	26
Nachhaltiger Transport	27
 Verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster	29
Abfallbehandlung und Emissionen	29
Gefährliche Chemikalien, Informationen und Management.....	29
Wasseraufbereitung	30
Effiziente Ressourcennutzung	30
Transparenz – Bericht über wichtige soziale und ökologische Leistungsparameter	30
Umweltfreundliche Produkte und Dienstleistungen	31
Vorsorgeansatz	31
 Maßnahmen zum Klimaschutz	33
Klimawandel	33
Energieeffizienz.....	33
 Leben an Land	35
Verantwortungsbewusste Beschaffung	35
Notfallvorsorge und -maßnahmen	35
Tierschutz	36
 Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen	38
Ethik.....	38
Relevante Anforderungen	38
Umweltgenehmigungen.....	39
Faire Wettbewerbsbedingungen für Dritte.....	39
Unternehmensintegrität und Beschwerdeverfahren.....	39
Ethische und verantwortungsvolle Beschäftigung.....	40
Ethische Grundsätze im Marketing	40
Datenschutz und Schutz des geistigen Eigentums	40
 Partnerschaften zur Erreichung der Ziele	42
Verantwortungsvolle Wertschöpfungskette	42
Unternehmenskultur, Verpflichtung, Verantwortlichkeit, Dokumentation	42
Zusammenarbeit und Partnerschaften	43
 Workshop zum Kodex für Interdependenzen	44
 Interne und externe Referenzen.....	45

Grundlagen des Kodex für Interdependenzen

Unsere Geschäftstätigkeiten haben globale Auswirkungen. Daher haben wir uns entschieden, uns von globalen Bewegungen, Prinzipien und Rahmenbedingungen inspirieren zu lassen. Wir sind uns bewusst, dass nur Bewegungen im globalen Maßstab reale Vorteile und gemeinsame Werte für die gesamte Gesellschaft und den Planeten bringen können. Die einzige Möglichkeit für einen wesentlichen positiven Beitrag für unsere Geschäftstätigkeit, unseren Planeten und unsere Gemeinschaft besteht für uns im Zusammenschluss unserer Kräfte und im Auftritt als integratives Unternehmen und als Einheit.

Anerkannte wissenschaftliche Standards

Alle Geschäftsentscheidungen und -tätigkeiten sollten auf soliden Rahmenbedingungen basieren. Das bedeutet für uns, dass wissenschaftlich fundierte, anerkannte Nachweise die Grundlage für die Erstellung der Rahmenbedingungen bilden müssen und diese Rahmenbedingungen konkret anwendbar und messbar sein müssen, da sie andernfalls ihre Relevanz für unsere Geschäftstätigkeit und unser Ökosystem verlieren.

Daher finden wir Inspiration in der B-Corp-Bewegung, den Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) der Vereinten Nationen, der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO), der Science Based Targets Initiative (SBTi) und der branchenspezifischen PSCI-Initiative (Pharmaceutical Supply Chain Initiative).

B Corp

Die B-Corp-Zertifizierung ist ein Standard für Unternehmen, die sich zu positiven gesellschaftlichen und umweltbezogenen Auswirkungen auf der Basis von Messungen und kontinuierlicher Verbesserung verpflichten. Zertifizierte B Corporations sind gewinnorientierte Unternehmen, die ihre Geschäftstätigkeit zur Förderung einer integrativeren und nachhaltigeren Wirtschaft nutzen.

Als B Corp wird ein Unternehmen Teil einer globalen Gemeinschaft aus Führungskräften, Entrepreneuren und Angestellten, die mit ihrer Geschäftstätigkeit Gutes bewirken wollen. Es wird die Möglichkeit zur Kooperation mit gleichgesinnten Unternehmen geschaffen, um Werte zu teilen, Ideen auszutauschen und zusammen an der Lösung wichtiger Themen, wie der Verringerung der Ungleichheit, der Bekämpfung von Armut, der Förderung von ökologischer Nachhaltigkeit oder dem Aufbau starker Gemeinschaften, zu arbeiten sowie hochwertige Arbeitsplätze mit Ansehen und Sinn zu schaffen.

Zur Aufrechterhaltung einer B-Corp-Zertifizierung müssen Unternehmen alle drei Jahre das B Impact Assessment (BIA) zur gründlichen Bewertung ihrer Nachhaltigkeitsperformance durchlaufen.

Chiesi ist seit dem Jahr 2019 eine zertifizierte B Corporation. Die Grundsätze der B-Corp-Zertifizierung spiegeln sich im vorliegenden Dokument wider.

PSCI

Die Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) ist eine Gruppe pharmazeutischer und in der Gesundheitsfürsorge tätiger Unternehmen, die eine Vision von besseren sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Ergebnissen in den Gemeinschaften, in denen wir einkaufen, teilen.

Der Zweck der Initiative ist es, die Pharmaindustrie zusammenzubringen, um verantwortungsbewusste Lieferkettenpraktiken zu definieren, zu implementieren und sich für deren Umsetzung einzusetzen.

Die PSCI-Mitglieder können ihr Wissen und ihre Expertise branchenübergreifend miteinander austauschen und die Ergebnisse ihrer Lieferketten in den Bereichen Soziales, Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit kontinuierlich verbessern.

Wir bei Chiesi befolgen die PSCI seit 2019. Daher haben wir die detaillierten PSCI-Grundsätze in diesem Dokument durchgehend angewendet.



IAO

Die Internationale Arbeitsorganisation (IAO) ist die Agentur der Vereinten Nationen für die Arbeitswelt. Sie legt internationale Arbeitsstandards fest, setzt sich für Rechte am Arbeitsplatz ein und fördert menschenwürdige Beschäftigungsmöglichkeiten, die Verbesserung des Sozialschutzes und die Stärkung des Dialogs über arbeitsbezogene Probleme. Die IAO verfügt über eine einzigartige Struktur, die Regierungen, Arbeitgeber und Arbeitnehmervertreter zusammenbringt. Wir bei Chiesi sind davon überzeugt, dass die Arbeit der IAO die Grundlage aller erfolgreichen zwischenmenschlichen Beziehungen in der Geschäftswelt sein muss, denn sie beschreibt die Mindestbedingungen, auf denen die Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen basieren müssen.

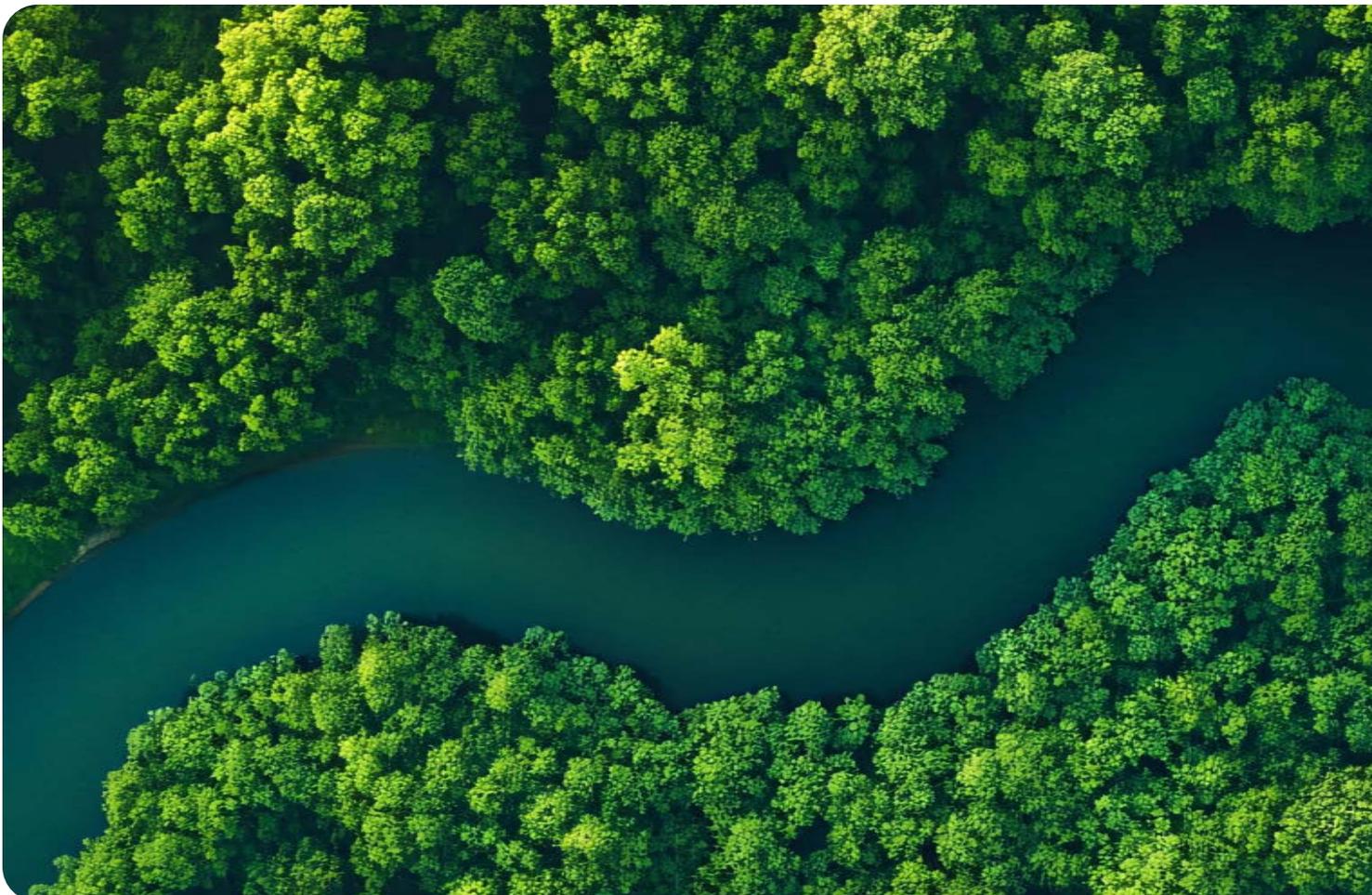
Ziele für nachhaltige Entwicklung

Die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung, die im Jahr 2015 von allen Mitgliedsstaaten der Vereinten Nationen verabschiedet wurde, bietet einen gemeinsamen Entwurf für Frieden und Wohlstand für die Menschen und den Planeten – jetzt und in der Zukunft. Im Mittelpunkt der Agenda stehen die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs), die eine dringende Handlungsaufforderung für alle Industrie- und Entwicklungsländer im Rahmen einer globalen Partnerschaft darstellen. Die Ziele erkennen an, dass das Ende der Armut und anderer Entbehrungen mit Strategien einhergehen muss, die die Gesundheit und Bildung verbessern, die Ungleichheit reduzieren und das Wirtschaftswachstum fördern und gleichzeitig den Klimawandel bekämpfen und zum Erhalt unserer Ozeane und Wälder beitragen.

SBTi

Die Science Based Targets Initiative (SBTi) ist eine Organisation, die Unternehmen und Finanzinstitute weltweit dabei unterstützt, ihren Beitrag zur Bekämpfung der Klimakrise zu leisten. Die SBTi definiert und fördert Best Practices im Bereich Emissionsreduzierung und Netto-Null-Ziele im Einklang mit der Klimawissenschaft.

Für das vorliegende Dokument haben wir die inspirierenden Bewegungen und Rahmenwerke für die pharmazeutische Industrie angepasst und den branchenspezifischen Mehrwert und die Besonderheiten der Umsetzung hervorgehoben.



Gestaltungsgrundsätze

Als B Corp und Benefit Corporation beabsichtigt Chiesi, sowohl für seine Geschäftstätigkeit als auch für die Gesellschaft und die Umwelt Mehrwert zu generieren. Wir haben spezifische Zwecke zugunsten des Gemeinwohls in unsere Satzung aufgenommen und damit das Konzept der Schaffung gemeinsamer Werte in unsere Geschäfts- und Handlungsweise integriert.



Gemeinsame Richtwerte

Chiesi hat sich einem kooperativen Prozess unterzogen, an dem seine verbundenen Unternehmen weltweit beteiligt waren. Das Ziel war es, fünf Werte festzulegen, die als Leitfaden für das Verständnis und die Anwendung der in diesem Dokument dargelegten Grundsätze dienen sollen. Die Richtwerte lauten wie folgt:

- **VERTRAUEN:** Wir fördern langfristige Beziehungen auf Vertrauensbasis
- **QUALITÄT:** Wir streben danach, Qualität ohne Kompromisse zu erreichen und zu sichern
- **FAIRNESS:** Wir gestalten die Beziehungen zu allen Interessengruppen stets in fairer Weise
- **VERANTWORTUNG:** Wir sind engagiert und übernehmen die Verantwortung für unser Handeln
- **TRANSPARENZ:** Wir fördern das Engagement für die Transparenz von Informationen

Volles Engagement: Chiesi implementiert diesen Verhaltenskodex als erstes Unternehmen

Chiesi verpflichtet sich, die Grundsätze dieses Dokuments als erstes Unternehmen umzusetzen und entsprechend zu handeln.

Das vorliegende Dokument präsentiert die in unserem Unternehmen fest verankerten Nachhaltigkeitsprinzipien und soll dazu beitragen, die Umsetzung dieser Prinzipien entlang unserer Wertschöpfungskette zu fördern. Die angeführten Prinzipien demonstrieren unsere Bereitschaft zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Geschäftstätigkeit hin zu einer integrativeren und nachhaltigeren Wirtschaft und Gesellschaft. Daher ist der vorliegende Kodex kein administrativer Schritt, sondern präsentiert vielmehr neue Formen der Arbeit, der Kollaboration und des gemeinsamen Wachstums.

Jenseits des Gewöhnlichen: Co-Creation mit unseren Geschäftspartnern

Das vorliegende Dokument ist in einem strukturierten und gemeinschaftlichen Prozess mit den uns verbundenen Unternehmen und unseren strategischen Partnern entstanden. Dabei wurden die verschiedenen Perspektiven und Beiträge aller teilnehmenden Unternehmen gesammelt und unter Berücksichtigung ihrer Einzigartigkeit in das Dokument einbezogen.

Wir bei Chiesi sind davon überzeugt, dass wir Schwierigkeiten mithilfe von Zusammenarbeit, offener Kommunikation und gegenseitigem Lernen überwinden und das Nachhaltigkeitsniveau unseres Ökosystems auf möglichst gleichbleibende Weise verbessern können. Das ist unsere Definition von gemeinsamer Entwicklung.

Wir erwarten von allen unseren Partnern, dass sie unser Engagement teilen, indem sie diese Grundsätze auf ihre Geschäftstätigkeit anwenden. Deshalb beziehen wir die Worte „wir“ und „unser“ immer auf uns, Chiesi, und unsere Partner.

Anwendbarkeit:

Wir erkennen an, dass wir alle in unterschiedlichen Umgebungen arbeiten – sowohl in geografischer als auch in rechtlicher und kultureller Hinsicht. Das bedeutet, dass die Anwendbarkeit einiger Themen gegebenenfalls weniger relevant oder schwierig umzusetzen ist. Daher bleibt es jedem Unternehmen in unserem Ökosystem selbst überlassen, die Grundsätze des vorliegenden Dokuments anzuwenden, die am besten zur spezifischen Geschäftstätigkeit passen.

Der vorliegende Kodex für Interdependenzen wurde in englischer Sprache verfasst und kann zur Erleichterung des Verständnisses auch in andere Sprache übersetzt werden. Sollten Diskrepanzen oder Unterschiede in der Interpretation des Textes zwischen der englischen Version und einer beliebigen Übersetzung auftreten, gilt die englische Version als maßgeblich und ist als offizielle Version für Interpretationszwecke und die Anwendung des Kodex zu sehen.

Gliederung des Dokuments

Die in den Kodex integrierten SDGs der UN

Wir bei Chiesi glauben fest an den Wert der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) der Vereinten Nationen und geben unser Bestes, um zur Erreichung dieser Ziele beizutragen. Unsere Verpflichtung gegenüber den SDGs entspringt einem tiefen Verantwortungsgefühl hinsichtlich unserer Wirkkraft und gleichzeitig einem wichtigen Bewusstsein für die Rolle der Unternehmen bei der Förderung des Übergangs zu einem langfristig nachhaltigen Wirtschaftssystem.

Unser Kodex verfolgt die Absicht, ein Ökosystem innerhalb der pharmazeutischen Industrie zu schaffen und zu fördern, dass die Erfüllung der SDGs begünstigt.

Wir haben elf SDGs aus den Bereichen ausgewählt, in denen wir und unsere Partner unserer Meinung nach einen größeren Einfluss haben können und damit bestmöglich zur Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung beitragen können.

Die SDGs sind der wirkungsvollste Referenzrahmen für Unternehmen, Regierungen und öffentliche Institutionen. Die Einbeziehung dieser Organisationen ist entscheidend für einen relevanten positiven Einfluss auf unseren Planeten, unsere Gesellschaft und unsere Wirtschaft.

Gliederung des Dokuments: SDGs, obligatorische Anforderungen und Verbesserungsmaßnahmen

Die Grundsätze unseres Kodex sind entsprechend des relevanten SDG kategorisiert und müssen zu einem Mindestmaß gemäß den nationalen Richtlinien und lokalen Gesetzen umgesetzt werden. Sollten die Grundsätze im Widerspruch zur nationalen Gesetzgebung stehen, ist der höchste Standard zu berücksichtigen und anzuwenden.

Außerdem streben wir an, über die bloße Einhaltung hinauszugehen. Wir verpflichten uns, wo möglich, die Grenzen der grundlegenden regulatorischen Standards zu überschreiten, unsere Geschäftstätigkeit zu hinterfragen und Mehrwert zu generieren.

Deshalb sind die Grundsätze des vorliegenden Kodex in zwei Abschnitte unterteilt:

- **Obligatorische Anforderungen**, die das Mindestmaß darstellen, das wir alle im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit umsetzen müssen, und
- **Verbesserungsmaßnahmen**, die denjenigen von uns als Orientierung dienen, die mehr leisten wollen, um künftige Verbesserungen der in diesem Dokument dargelegten Grundsätze zu steuern.



Der Inhalt dieser Veröffentlichung wurde nicht von den Vereinten Nationen anerkannt und spiegelt nicht die Ansichten der Vereinten Nationen oder ihrer offiziellen Mitgliedstaaten wider.



Wir unterstützen Ziel 3

Gesundheit und Wohlbefinden



Gesundheit und Wohlbefinden

Ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und ihr Wohlergehen fördern

Wir haben aus dem SDG 3 die folgenden relevanten Ziele, die auf unser Ökosystem anwendbar sind, ausgewählt:

- Verringerung **vorzeitiger Mortalität** aufgrund nicht übertragbarer Krankheiten durch Prävention und Behandlung sowie die Förderung von psychischer Gesundheit und Wohlbefinden.
- Einrichtung einer **allgemeinen Krankenversicherung**, einschließlich finanziellem Risikoschutz, Zugang zu hochwertigen Gesundheitsdienstleistungen und sicheren, effektiven, qualitativen und erschwinglichen wesentlichen Arzneimitteln und Impfstoffen für alle.
- Erhöhung der Gesundheitsfinanzierung und **Rekrutierung, Entwicklung, Schulung und Bindung des Gesundheitspersonals** in Entwicklungsländern, insbesondere in den am wenigsten entwickelten Ländern und kleinen Inselentwicklungsländern.
- Stärkung der Kapazität aller Länder, insbesondere der Entwicklungsländer, bezüglich Frühwarnung, Risikominderung und **Management nationaler und globaler Gesundheitsrisiken**.

Produktsicherheit

Obligatorische Anforderungen

- Die Förderung von Sicherheit in den Bereichen Entwicklung, Fertigung, Transport, Verwendung und Entsorgung unserer Produkte muss für uns Priorität haben, insbesondere, wenn ein hohes Potenzial für schädliche Folgen bekannt ist.
- Wir müssen sicherstellen, dass alle Bereiche, die in die Lagerung und Produktion von Rohmaterialien und -produkten involviert sind, die notwendigen Sicherheitsmaßnahmen aufweisen, einschließlich Brandmeldungs- und Präventionssysteme, Eindämmungsbarrieren, Zündschutz, Schutzgasabdeckungen usw.
- Wir müssen über die Einhaltung behördlicher Rahmenbedingungen und lokaler Vorschriften hinausgehen und die bewährten Verfahren zur Produktsicherheit fördern, insbesondere bezüglich der folgenden Punkte: Schulung qualifizierter Mitarbeiter, bestehende Verwaltungsverfahren, Benchmarking von Best Practices, Ausrüstung und Sensoren, Überprüfung kritischer Funktionen und Ressourcen sowie Kundenbedürfnisse.

Qualitätsvorschriften der Länder

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen über Systeme verfügen, welche die vollständige Einhaltung aller geltenden Gesetze, länderspezifischen Vorschriften und Best Practices der Branche in Bezug auf die Qualitätskontrolle all unserer Aktivitäten gewährleisten.



Schulung und Kapazitätsaufbau

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen ein umfassendes Schulungsprogramm einführen, das die Mitarbeiter mit den notwendigen Kenntnissen, Fertigkeiten und Fähigkeiten ausstattet und sie befähigt, jeden Punkt dieses Kodex zu verstehen und umzusetzen sowie die Erwartungen an verantwortungsvolles soziales und ökologisches Verhalten zu erfüllen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden die Schulungsprogramme in regelmäßigen Abständen überprüfen, um die Angemessenheit und Effektivität durch eine Beurteilung der Kenntnisse der Mitarbeiter zu messen.
- Wir werden globale Schulungen, die auf bestimmte regionale und kulturelle Kontexte zugeschnitten sind, entwickeln und sie weiterentwickeln, sodass sie auf die Besonderheiten der einzelnen Dienstleistungen oder Produkte eingehen. Alle Materialien sollten in verschiedenen Sprachen zugänglich sein.





Wir unterstützen Ziel 5

Geschlechter- gleichheit



Geschlechtergleichheit

Geschlechtergleichheit erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen

Wir haben aus dem SDG 5 die folgenden relevanten Ziele, die auf unser Ökosystem anwendbar sind, ausgewählt:

- Beenden aller Formen der **Diskriminierung von Frauen und Mädchen überall**.
- Sicherstellung der vollständigen und effektiven **Beteiligung von Frauen und der Chancengleichheit für Führungspositionen** auf allen Ebenen der Entscheidungsfindung im politischen, wirtschaftlichen und öffentlichen Leben.
- Einleitung von Reformen, um Frauen im Einklang mit den nationalen Gesetzen **gleiche Rechte an wirtschaftlichen Ressourcen** zu geben sowie Zugang zu Eigentum und Kontrolle über Land sowie anderen Formen von Eigentum, Finanzdienstleistungen, Erbschaft und natürlichen Ressourcen.
- Erhöhung des Einsatzes von **Grundlagentechnologie**, insbesondere von Informations- und Kommunikationstechnologien, um die **Selbstbestimmung von Frauen** zu fördern.
- Verabschiedung und Stärkung robuster politischer Maßnahmen und **durchsetzungsfähiger Gesetzgebung** zur Förderung der Geschlechtergleichheit und der Stärkung der Stellung von Frauen und Mädchen auf allen Ebenen.

Gender-Pay-Gap

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen sicherstellen, dass die Entlohnung auf allen Ebenen der Unternehmenshierarchie lediglich auf der Jobfunktion und den Verantwortlichkeiten basiert, nicht von geschlechtsspezifischen Vorurteilen oder Vorurteilen aufgrund anderer Persönlichkeitsmerkmale geprägt ist und den geltenden Normen und Vorschriften entspricht.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden die interne Gehaltssituation regelmäßig analysieren, um sicherzustellen, dass die Geschlechtergleichheit jederzeit respektiert wird. Im Falle mangelnder Übereinstimmung mit diesem Grundsatz sind gezielte und zeitnahe Korrekturmaßnahmen vorzustellen und umzusetzen.
- Bezüglich der Mess- und Überwachungsaktivitäten werden wir uns auf Indikatoren, die regelmäßig überprüft und aktualisiert werden, beziehen.

Vertretung der Geschlechter auf allen Ebenen

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen das Geschlechterverhältnis regelmäßig bewerten und überwachen, um die interne Situation in Bezug auf den Gendergap im Blick zu behalten und gegebenenfalls zu reagieren.
- Wir müssen dabei nicht nur auf die Gesamtzahl von Frauen im Vergleich zu Männern achten, sondern auch auf die Verteilung in Bezug auf unterschiedliche Ebenen der Unternehmensstruktur.
- Wenn wir mit objektiven Ungleichgewichten in der Geschlechterrepräsentation konfrontiert werden, müssen wir Pläne aufstellen und umsetzen, die es ermöglichen, diese Kluft fortschreitend zu schließen, und Zwischenschritte in Bezug auf die langfristige Planung und die kontinuierliche Überwachung der erzielten Ergebnisse beinhalten.

Gleiche Chancen für die berufliche Entwicklung

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter in allen Phasen ihres professionellen Entwicklungsweges Zugang zu denselben Berufs- und Karrieremöglichkeiten haben, einschließlich Recruitment, Karriereförderung und persönliche Entwicklung, Zugang zu Schulungen etc. Die entsprechenden Entscheidungen sind hinsichtlich der persönlichen Verdienste und nicht auf der Grundlage von Persönlichkeitsmerkmalen, wie Geschlechtsidentität, zu treffen.
- Wir müssen Elternschaft unterstützen, indem wir einen sicheren Arbeitsplatz garantieren und die Rückkehr in den Job nach der Elternzeit erleichtern. Wir müssen speziell dafür vorgesehene Richtlinien implementieren.



Wir unterstützen Ziel 8

Menschenwürdige Arbeit und Wirt- schaftswachstum

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern

Wir haben aus dem SDG 8 die folgenden relevanten Ziele, die auf unser Ökosystem anwendbar sind, ausgewählt:

- Erreichen von **produktiver Vollbeschäftigung und menschenwürdiger Arbeit für alle Frauen und Männer**, einschließlich junger Menschen und Menschen mit Behinderung, sowie das Erreichen von gleicher Entlohnung für gleichwertige Arbeit.
- Ergreifen von effektiven Sofortmaßnahmen, um **Zwangsarbeit abzuschaffen, die moderne Sklaverei zu beenden** und das Verbot und die Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit in all ihren Formen zu gewährleisten.
- **Schutz von Arbeitnehmerrechten und Förderung sicherer Arbeitsumgebungen** für alle Mitarbeiter.
- Erreichen einer höheren wirtschaftlichen Produktivität durch **Diversifizierung, technologische Modernisierung und Innovation**.

Faire Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten, Freizeit und Urlaub

Obligatorische Anforderungen

- Wir sind verpflichtet, die höchsten anerkannten Grundsätze und Standards der Menschenrechte, wie zum Beispiel die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO), zu achten, und behandeln alle unsere internen und externen Stakeholder mit Würde und Respekt. Wir müssen regelmäßig überprüfen, ob wir Menschenrechte verletzen oder zu Verletzungen der Menschenrechte beitragen.
- Wir müssen sicherstellen, dass die Belegschaft über die notwendigen Kompetenzen verfügt und eine angemessene Größe zur effizienten Durchführung der täglichen Aufgaben besitzt.
- Alle Überstunden sind vorab zu vereinbaren, nur gelegentlich und respektvoll zu leisten sowie rechtzeitig zu kommunizieren. Wir müssen alle unregelmäßigen oder übermäßigen Überstunden nachverfolgen.
- Wir müssen gewährleisten, dass die Mitarbeiter während des Arbeitstages angemessene Pausenzeiten und mindestens einen Ruhetag pro Woche haben sowie für angemessene Urlaubsperioden innerhalb des Kalenderjahres bezahlt werden. Feiertage zählen nicht als Urlaubstage. Bei Vorlage eines Berechtigungsnachweises können Mitarbeiter aufgrund von Krankheit, Feiertagen sowie Berufskrankheiten oder arbeitsbedingten Verletzungen abwesend sein. Die Abwesenheit ist zu bezahlen. Auch im Falle schwerwiegender familiärer Umstände können Mitarbeiter gegen Vorlage einer Berechtigung beurlaubt werden und werden nach den nationalen Gesetzen und dem Vertrag mit dem Arbeitgeber bezahlt.

Lohn und Zusatzleistungen

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen allen unseren Mitarbeitern einen fairen Lohn im Einklang mit den geltenden Lohngesetzen, einschließlich Mindestlohn, Überstunden (diese sollten freiwillig sein) und vorgeschriebener Zusatzleistungen, sowie dem vereinbarten Arbeitsvertrag zahlen. Wir sind verpflichtet, Unterschiede in der Entlohnung gleichwertiger Arbeit zu vermeiden, indem wir sicherstellen, dass die Lohnhöhe ausschließlich durch die Jobfunktion und die Verantwortlichkeiten bestimmt und niemals von geschlechtsspezifischen oder anderen irrelevanten Persönlichkeitsmerkmalen beeinflusst wird.
- Wir müssen sicherstellen, dass der Lohn, den unsere Mitarbeiter erhalten, ausreichend ist, um die Lebenshaltungskosten, einschließlich Unterkunft, Gesundheitsvorsorge, Nahrungsmittel und Bildungsausgaben, des Mitarbeiters und aller unterhaltsberechtigten Kinder zu decken.
- Löhne, Vergütungen und andere Zusatzleistungen dürfen nicht zurückgehalten oder als Einschüchterungsmaßnahme eingesetzt werden. Außerdem dürfen alle Abzüge, die nicht in den nationalen Gesetzen vorgesehen sind, nur mit ausdrücklicher Genehmigung des Arbeitnehmers vorgenommen werden. Wir müssen sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter regelmäßig, genau, schnell, direkt und in geeigneter Weise bezahlt werden. Gutscheine, Schuldscheine oder ähnliche Instrumente dürfen nicht im Rahmen von Gehaltszahlungen verwendet werden.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden Verfahren einführen, die es ermöglichen, die durch nationale Vorschriften festgelegten Mindestlöhne wesentlich zu überschreiten.
- Wir werden regelmäßig überprüfen, ob die Löhne und entsprechenden Richtlinien und Verfahren den gesetzlichen Anforderungen und branchenbewährten Praktiken entsprechen.
- Wir werden ein Programm für Zusatzleistungen einführen, das auf Leistungsprinzipien beruht.

Kinderarbeit und jugendliche Arbeitnehmer

Obligatorische Anforderungen

- Wir und alle Dritten in unserem Ökosystem verpflichten uns gegen Kinderarbeit in jeglicher Form und zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften mit dem Ziel, Kinderarbeit vorzubeugen und das Wohlergehen junger Arbeiter zu schützen. Die Beschäftigung von jungen Menschen ist nur dann zulässig, wenn diese das gesetzliche Mindestalter für die Aufnahme einer Beschäftigung erreicht oder die allgemeine Schulpflicht absolviert haben, wobei die jeweils strengere Regelung maßgebend ist. Darüber hinaus darf eine solche Beschäftigung die Ausbildung oder das Wohlbefinden junger Menschen nicht beeinträchtigen. Im Einzelnen ist es nicht erlaubt, junge Menschen mit Aufgaben zu betrauen, die ihre Gesundheit beeinträchtigen, wie zum Beispiel der Umgang mit gefährlichen Chemikalien, schwere und langandauernde körperliche Arbeit, regelmäßige Nachtschichten oder andere Tätigkeiten, die zu einer Verletzung der Standards für eine sichere Arbeitsumgebung gemäß der Internationalen Arbeitsorganisation führen.
- Wir müssen das Alter aller unserer Mitarbeiter anhand offizieller Ausweisdokumente, wie Personalausweise, Geburtsurkunden oder Reisepässe, verifizieren.
- Wir dürfen jungen Mitarbeitern, das heißt Mitarbeitern, die jünger als 18 Jahre sind, aber das im jeweiligen Land gesetzlich festgelegte Mindestalter für Beschäftigung oder das für die Erfüllung der Schulpflicht vorgeschriebene Alter erreicht haben, keine Überstunden oder Nachtschichten zuweisen. Siehe die IAO-Konvention 138 für weitere Einzelheiten.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden mit anerkannten internationalen Organisationen zusammenarbeiten, welche die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer schützen und sich gegen Kinderarbeit oder sonstige Arten von Missbrauch einsetzen.

Vermeidung menschenunwürdiger Behandlung

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen garantieren, dass durch die Anwendung der richtigen Richtlinien und Umsetzungsmechanismen die Rechte und die Würde jeder einzelnen Person zu jeder Zeit gewahrt und respektiert werden. Daher sind verhaltensbezogene Anreize gegenüber Disziplinarmaßnahmen zu bevorzugen.
- Wir müssen einen Meldemechanismus entwickeln und implementieren, der einfach und leicht zugänglich ist, damit unsere Mitarbeiter Beschwerden und potenzielle Richtlinienverstöße ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder anderen Formen von Nötigung melden können. Beschwerden sind auf eine ernsthafte, konstruktive und professionelle Art und Weise zu betrachten und durch eine unvoreingenommene und genaue Untersuchung zu prüfen. Wenn Disziplinarmaßnahmen erforderlich werden sollten, dann sind wir verpflichtet, dass die den jeweiligen Verstößen entsprechenden Disziplinarmaßnahmen eingeleitet und angewendet werden.

Gesundheit am Arbeitsplatz, Sicherheit und Wohlbefinden

Obligatorische Anforderungen

- Wir verpflichten uns, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der die physische und psychische Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter Priorität haben. Indem wir eine Unternehmenskultur schaffen, die das Wohlbefinden und die Sicherheit der Belegschaft schätzt und fördert, unterstützen wir die Entwicklung eines positiven und sicheren Arbeitsplatzes für alle Mitarbeiter.
- Wir müssen Risiken aufgrund der Exposition gegenüber und/oder der Interaktion mit chemischen, biologischen und physischen Gefahren, einschließlich körperlich anspruchsvoller Aufgaben, vermeiden. Wir müssen angemessene Schulungen, Betriebsmittel, Einrichtungen und Dienstleistungen zur Verfügung stellen, um die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter in allen Arbeitsbereichen, Einrichtungen und Unterkünften des Unternehmens sicherzustellen und eine Sicherheitskultur zu fördern.

- Wir müssen umfassende Risikobewertungen durchführen und effektive Notfallpläne haben. Diese müssen regelmäßig überprüft und die entsprechenden Verfahren umgesetzt werden, sodass eine effektive Bewältigung und Minimierung der Risiken möglich sind.
- Wir müssen Gefahren in jeglicher Form kontrollieren. Falls sich die Gefährdung durch gefährliche Situationen oder Substanzen nicht durch alternative Maßnahmen vermindern lässt, müssen wir unseren Mitarbeitern die richtigen Schulungen und die entsprechende gepflegte Schutzausrüstung zur Verfügung stellen.
- Wir müssen Schulungsprogramme zu den Themen Gesundheit, Sicherheit, Notfallsituationen oder anderen spezifischen Themen, die für den Betrieb des Unternehmens von wesentlicher Bedeutung sind, entwickeln, durchführen und auf dem aktuellen Stand halten. Die Teilnahme ist auf alle relevanten Mitarbeiter auszuweiten.
- Wir müssen sicherstellen, dass die Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen der Verantwortung der Geschäftsleitung obliegen. Die Geschäftsleitung gewährleistet die Implementierung von Mechanismen zur Schaffung einer sicheren Arbeitsumgebung und zum Schutz der Gesundheit der Mitarbeiter.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden, wo immer möglich, alle Abläufe, die eine Gefahr für die Gesundheit der Mitarbeiter darstellen und faire Arbeitsbedingungen beeinträchtigen können, automatisieren.

Vermeidung moderner Sklaverei

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen alle Formen von Zwangsarbeit, Leibeigenschaft, Gefangenearbeit, Arbeitsverpflichtung und Sklavenarbeit sowie alle Formen von Menschenhandel und Arbeitsmethoden, die Menschen ausnutzen, die ihren eigenen Handlungen nicht zustimmen können, oder die Rechte von Menschen beeinträchtigen, verbieten und bekämpfen.
- Wir dürfen Ausweise, Reisepässe, Arbeitsgenehmigungen oder Einwanderungsdokumente von Personen nicht zurückhalten oder vernichten.
- Wir verpflichten uns, die Grundsätze der fundiertesten und international anerkannten Rahmenbedingungen zur Bekämpfung der Sklaverei einzuhalten, wie zum Beispiel den UK Modern Slavery Act (Britisches Gesetz zur Bekämpfung moderner Sklaverei) und ähnliche Bezugnahmen.

Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen die Arbeitnehmerrechte auf Vereinigungs- und Verhandlungsfreiheit sowie den Beitritt zu Gewerkschaften oder Betriebsräten gemäß der lokalen Gesetzgebung respektieren.
- Wir verpflichten uns zur Förderung und Ermöglichung der Entwicklung paralleler Maßnahmen zu unabhängiger und freier Organisation in allen Ländern, in denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gesetzlich beschränkt ist.
- Wir müssen Mechanismen einrichten, die es unseren Mitarbeitern ermöglichen, offen und ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder anderen Formen der Nötigung und Vergeltung mit der Unternehmensleitung über Arbeitsbedingungen und Vergütungen zu sprechen und zu interagieren.
- In diesem Sinne dürfen alle Mitarbeiter, die ihr Recht auf Vereinigung in all seinen Formen ausüben oder in der Vergangenheit – auch bei einem anderen Arbeitgeber – ausgeübt haben, weder bedroht, bestraft, diskriminiert, disziplinarisch verfolgt oder genötigt werden, noch darf ihnen die Einstellung verweigert werden.

Überwachung von Vorfällen

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen daran arbeiten, alle Formen von Arbeitsunfällen zu vermeiden, die das Wohlergehen und die Sicherheit der Mitarbeiter gefährden, einschließlich Vorfälle bezüglich der psychischen Sicherheit.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden alle Vorfälle, die unter diese Annahmen fallen, nachverfolgen und ihren Verlauf im Laufe der Zeit überwachen und allgemein zugängliche und transparente Daten bereitstellen.

Geschäftskontinuität, Risikomanagement

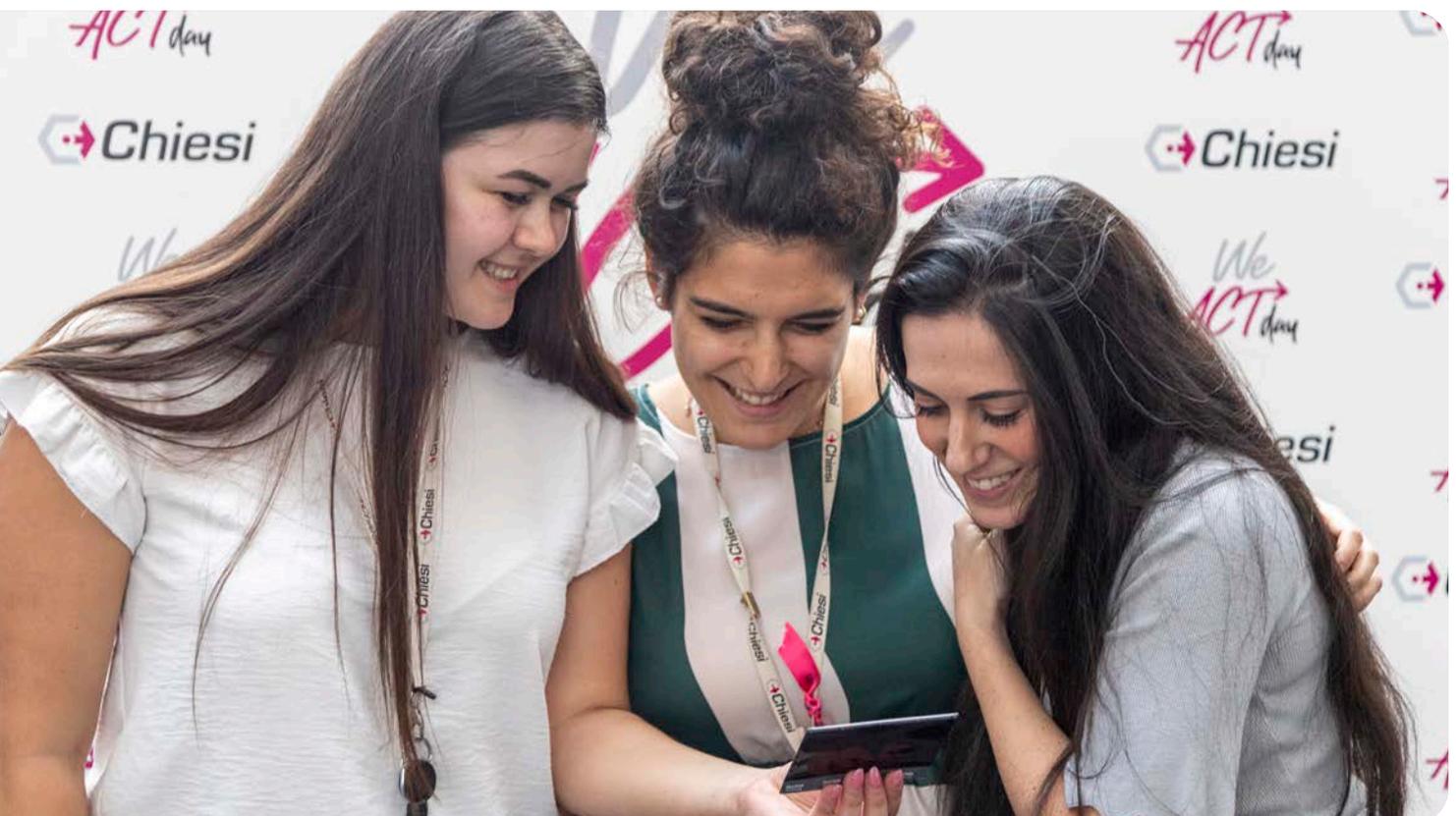
Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen ein regelmäßiges strukturiertes Verfahren zur Untersuchung, Steuerung und Überwachung von Risiken, wie zum Beispiel externe/strategische, geschäftliche/operative, rechtliche und regulatorische oder finanzielle Risiken, implementieren und die Aktualisierung dieses Verfahrens entsprechend der Entwicklung des Risikoprofils des Unternehmens und anderer signifikanter Veränderungen sicherstellen.
- Wir sind für die Entwicklung und Umsetzung geeigneter Geschäftskontinuitätspläne oder Change-Management-Modelle verantwortlich. Wenn ein potenzielles Risiko auftritt, müssen wir in der Lage sein, Risikominderungspläne zu implementieren, um die Kontinuität wichtiger Geschäftsabläufe und kritischer Funktionen zu gewährleisten.
- Wir müssen auf Ereignisse höherer Gewalt, welche die Funktionsfähigkeit der Lieferkette potenziell gefährden könnten, vorbereitet sein, wie zum Beispiel Pandemien oder andere Arten von Ereignissen globalen Ausmaßes.
- Wir müssen eine robuste Cybersecurity-Infrastruktur und Kontrollen implementieren, um unsere Informationen und Systeme, einschließlich Operation Technology Systems, zu schützen. Dabei gilt es, die industrieweit anerkannten Rahmenbedingungen zur Gewährleistung der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Daten und zum Schutz und zur Regelkonformität von Systemen einzuhalten. Darüber hinaus müssen wir über ein umfassendes Kontrollsystem verfügen, um die Effektivität unserer Cybersecurity-Maßnahmen kontinuierlich überprüfen und verbessern zu können. Das Kontrollsystem sollte fortwährende Schulungen für interne Stakeholder und die Entwicklung von Krisen- und Notfallplänen umfassen, um rasch und effektiv auf potenzielle Vorfälle, wie Datenpannen, reagieren zu können.
- Wir müssen das Bewusstsein für die Risiken, denen das Unternehmen ausgesetzt ist, erhöhen und die Ergebnisse der Risikobewertung an die relevanten Stakeholder innerhalb des Unternehmens weitergeben und diese in Strategie, Geschäftspläne und Schulung einbeziehen.

Engagement und Zufriedenheit der Mitarbeiter

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden das Wohlbefinden und die Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter kontinuierlich verbessern. Daher müssen wir fundierte Mechanismen zur Bewertung der Mitarbeiterzufriedenheit einführen, einschließlich regelmäßiger Umfragen. Wir verfolgen das Ziel, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der die Zufriedenheit und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter stetig wächst.



Wir unterstützen Ziel 9

Industrie, Innovation und Infrastruktur

9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



Industrie, Innovation und Infrastruktur

Aufbau einer widerstandsfähigen Infrastruktur, Unterstützung einer integrativen und nachhaltigen Industrialisierung und Förderung von Innovationen

Wir haben aus dem SDG 9 die folgenden relevanten Ziele, die auf unser Ökosystem anwendbar sind, ausgewählt:

- **Verbesserung der wissenschaftlichen Forschung**, Modernisierung der technologischen Fähigkeiten der Industrie-sektoren in allen Ländern, insbesondere in Entwicklungsländern, einschließlich der Innovationsförderung und der deutlichen Erhöhung der Anzahl der Mitarbeiter im Bereich Forschung und Entwicklung pro 1 Million Menschen sowie der öffentlichen und privaten Ausgaben im Bereich Forschung und Entwicklung bis zum Jahr 2030.
- **Unterstützung der Entwicklung inländischer Technologien** sowie der Forschung und Innovation in Entwicklungsländern, unter anderem durch die Gewährleistung eines günstigen politischen Umfelds, beispielsweise für die industrielle Diversifizierung und Wertsteigerung für Rohstoffe.

Wissenschaftliche Forschung, Modernisierung der technologischen Möglichkeiten

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen die wissenschaftliche Forschung und die Entwicklung technologischer Fähigkeiten in unseren Betrieben und in unserem Ökosystem fördern, mit dem Ziel, die Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen sowie die Wettbewerbstrends und technologischen Entwicklungen in unserer Referenzbranche, wenn möglich, zu übertreffen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden die wissenschaftliche Forschung, Schulungen und internationale Kooperationsprojekte, die für unser Geschäft relevant sind, unterstützen.
- Wir werden Wissenschaftler und Forscher dazu einladen, Vorschläge für erstklassige wissenschaftliche Forschungsprojekte in bestimmten Wissenschaftsbereichen einzureichen, die für unsere Geschäftsabläufe relevant sind.

Kontinuierliche Verbesserung

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen unsere Geschäftsabläufe kontinuierlich verbessern, indem wir klare Strategien entwickeln, Leistungsziele festlegen und Implementierungspläne ausführen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden unseren Fortschritt mithilfe entsprechender Instrumente, Untersuchungen, Prüfungen oder jeglicher notwendiger Managementprüfungen oder -prozesse messen und notwendige Korrekturmaßnahmen für alle relevanten erkannten Abweichungen ergreifen.
- Wir werden die Ziele zur kontinuierlichen Verbesserung in die Leistungsziele und Anreize unserer Manager einbinden.
- Wir werden die Schaffung gemeinsamer Werte durch gemeinsame Ziele und Anreize in jeder angemessenen Form, die zur kontinuierlichen Verbesserung ermutigt, fördern.
- Wir werden ein regelmäßiges Verfahren zum Wettbewerbsvergleich von Themen, Zielen und Methoden betreffend die kontinuierliche Verbesserung, die für unsere Referenzbranche relevant sind, einrichten.



Wir unterstützen Ziel 10

Verringerte Ungleichheiten



Verringerte Ungleichheiten

Abbau von Ungleichheiten innerhalb und zwischen Staaten

Wir haben aus dem SDG 10 die folgenden relevanten Ziele, die auf unser Ökosystem anwendbar sind, ausgewählt:

- Stärkung und Förderung der **sozialen, wirtschaftlichen und politischen Integration aller Menschen**, unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, Volkszugehörigkeit, ethnischer Zugehörigkeit, Herkunft, Religion oder wirtschaftlichem oder anderem Status.
- Anwendung von **Richtlinien**, insbesondere von finanz-, lohn- und sozialpolitischen Richtlinien, und **schrittweise Verwirklichung einer stärkeren Gleichberechtigung**.

Diversität & Inklusion

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen uns für Diversität einsetzen und eine inklusive Kultur, die Empowerment und Repräsentanz aktiv unterstützt, fördern. Es liegt in unserer Verantwortung, für alle Menschen gleiche und diskriminierungsfreie Bedingungen für die berufliche Weiterentwicklung zu schaffen.
- Wir müssen Programme einführen, die Diversität und Inklusion am Arbeitsplatz fördern.
- Wir müssen Mechanismen einrichten, die es unseren Mitarbeitern ermöglichen, offen und ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder anderen Formen der Nötigung mit der Unternehmensleitung über Bedenken hinsichtlich von Fehlverhalten am Arbeitsplatz zu sprechen und zu interagieren. Wir müssen allen Bedenken oder Meldungen in einem formalen, unvoreingenommenen und fairen Verfahren nachgehen und, wenn nötig, Korrekturmaßnahmen ergreifen.
- Wir müssen allen unseren Mitarbeitern Schulungen und Weiterbildung zu den Themen Diversität, Inklusion und Nichtdiskriminierung anbieten und ihnen vermitteln, wie potenziell schwierige Situationen bewältigt werden können.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden Mechanismen einführen, um den Grad der Diversität innerhalb des Unternehmens zu messen und ihre Entwicklung im Laufe der Zeit zu überwachen. Dabei investieren wir Energie und Aufwand in konkrete Maßnahmen, die darauf abzielen, Probleme mit Diskriminierung oder unzureichender Repräsentanz zu beheben.



Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen uns um Chancengleichheit bemühen und sicherstellen, dass die Arbeitsumgebung sowie alle unsere Richtlinien und Verfahren fair und frei von Belästigung, Diskriminierung und jeglichen anderen Formen von grausamer oder unmenschlicher Behandlung sind.
- Wir müssen das Verhältnis zwischen den höchsten und niedrigsten Löhnen, die an Mitarbeiter gezahlt werden, in regelmäßigen Abständen überwachen und Maßnahmen ergreifen, die sicherzustellen, dass dieses Verhältnis angemessen bleibt, um zu einer gerechten Verteilung des Wohlstands in der Gesellschaft beizutragen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden Personen benennen und schulen, die für die Anwendung der Richtlinien bezüglich Diversität, Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung innerhalb des Unternehmens verantwortlich sind. Diese Personen stehen für eine offene Kommunikation zur Verfügung und interagieren mit allen Mitarbeitern.

Bekämpfung von Gewalt und Belästigung

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen die Sicherheit, die Würde und den Respekt gegenüber allen Mitarbeitern garantieren. In diesem Zusammenhang wird von uns erwartet, dass wir die Fürsorge für Menschen übernehmen, die Situationen der Unterordnung erleben oder dem Risiko von Gewalt oder Belästigung stärker ausgesetzt sind.
- Wir müssen eine Richtlinie zur Bekämpfung von Gewalt und Belästigung einrichten. Ein solches Dokument sollte allen Mitarbeitern umfassend und in angemessener Weise vermittelt und regelmäßig aktualisiert werden.





Wir unterstützen Ziel 11

Nachhaltige Städte und Gemeinden



Nachhaltige Städte und Gemeinden

Städte inklusiv, sicher, widerstandsfähig und nachhaltig gestalten

Wir haben aus dem SDG 11 die folgenden relevanten Ziele, die auf unser Ökosystem anwendbar sind, ausgewählt:

- Förderung **integrativer und nachhaltiger Urbanisierung** und Verbesserung der Kapazitäten für eine partizipative, integrierte und nachhaltige Siedlungsplanung und -verwaltung in allen Ländern bis 2030.
- Reduzierung der negativen **Umweltauswirkungen der Städte pro Kopf** bis 2030, unter anderem durch einen Fokus auf die Luftqualität und die kommunale und sonstige Abfallwirtschaft.
- Deutliche Erhöhung der Anzahl der Städte und Siedlungen, die bis zum Jahr 2020 **integrierte Strategien** und Pläne für **Inklusion, Ressourceneffizienz, Klimaschutz- und Anpassungsmaßnahmen** sowie Widerstandsfähigkeit gegen Katastrophen verabschieden und umsetzen. Außerdem soll bis 2020 im Einklang mit dem Sendai Framework for Disaster Risk Reduction 2015–2030 (Sendai-Rahmenwerk für Katastrophenvorsorge 2015–2030) ein **ganzheitliches Katastrophenrisikomanagement** auf allen Ebenen entwickelt und umgesetzt werden.

Gesellschaftliches Engagement

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden eine aktive Rolle in Bezug auf Corporate Citizenship einnehmen. Dies wird sich in der Teilnahme an gemeinschaftlichen Aktivitäten, Corporate Philanthropy und Freiwilligenarbeit zur Unterstützung der kulturellen und wirtschaftlichen Entwicklung niederschlagen.
- Wir werden eng mit lokalen Interessengruppen zusammenarbeiten, um die soziale Inklusion aller Menschen und ihren Zugang zu wichtigen Dienstleistungen zu gewährleisten.
- Soweit es möglich ist und die Kategorie es zulässt, werden wir lokale Dritte bevorzugen, um die Entwicklung der lokalen Wirtschaft zu fördern und die mit der Lieferung von Materialien verbundenen Transporte effizienter und umweltfreundlicher zu gestalten.

Kulturerbe, Grünflächen und bessere Gebäude

Obligatorische Anforderungen

- Bei der Durchführung unserer Geschäftsabläufe müssen wir die Auswirkungen, die wir auf das lokale Gebiet und die Gemeinschaft, auf die wir Bezug nehmen, berücksichtigen.
- Wir müssen den Erhalt des kulturellen und ökologischen Erbes, das unsere Standorte umgibt, sicherstellen und sollten in Aktivitäten investieren, die dessen Entwicklung im Laufe der Zeit ermöglichen.
- In Anbetracht der vom Unternehmen verursachten Auswirkungen müssen wir auch die Auswirkungen der Gebäude, in denen das Unternehmen tätig ist, einbeziehen.
- Wir verpflichten uns zur Achtung der Menschenrechte, einschließlich des Rechts auf eine saubere und gesunde Umwelt der lokalen Gemeinschaften im Umfeld unserer Standorte.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden ein besonderes Augenmerk auf die Effizienz der Gebäude selbst legen und uns dabei nach Möglichkeit auf internationale Erfolgsmethoden oder anerkannte Standards für bessere Gebäude beziehen. Die genannten Punkte werden auch in die Auswahlkriterien für Gebäude einfließen.



Nachhaltiger Transport

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen über Richtlinien und Leitlinien verfügen, welche den Transport von Personen mit einem Fokus auf Geschäftsreisen und Fuhrparks regulieren, um die Treibhausgasemissionen zu reduzieren.
- Im Fall von Geschäftsreisen müssen wir unser Reiseverhalten optimieren, indem wir die Anzahl der Reisen und der beteiligten Personen nach Möglichkeit reduzieren und uns für alternative und nachhaltigere Transportlösungen entscheiden.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden sowohl Hybrid- als auch Elektrolösungen in die Auswahl der Fahrzeuge einbeziehen. Damit verfolgen wir das Ziel, schrittweise einen Fuhrpark aufzubauen, der nicht auf Verbrennungsmotoren auf Basis fossiler Treibstoffe basiert (Elektro- und/oder Plug-in-Fahrzeuge), und folglich den CO₂-Fußabdruck im Transportbereich auf ein Minimum zu reduzieren.



Wir unterstützen Ziel 12

Verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster



Verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster

Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen

Wir haben aus dem SDG 12 die folgenden relevanten Ziele, die auf unser Ökosystem anwendbar sind, ausgewählt:

- Erreichen von **umweltfreundlichen Managementstandards für Chemikalien und alle Abfälle** während ihres gesamten Lebenszyklus in Übereinstimmung mit den vereinbarten internationalen Rahmenwerken.
- Signifikante Reduzierung ihrer **Freisetzung in Luft, Wasser und Boden**, um ihre negativen Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit und die Umwelt auf ein Minimum zu begrenzen.
- Verwirklichung eines **nachhaltigen Managements und einer effizienten Nutzung natürlicher Ressourcen**.
- **Erhebliche Reduzierung der Abfallerzeugung** durch Prävention, Verringerung, Recycling und Wiederverwendung.

Abfallbehandlung und Emissionen

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen Verfahren und Maßnahmen zur Abfallentsorgung einführen, welche die Umwelt nicht belasten und die Verschmutzung von Wasser, Luft und Boden minimieren.
- Wir müssen über Systeme verfügen, mit denen wir Rohstoffe und Abfälle, die potenziell nachteilige Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit oder den Schutz der Umwelt haben können, sachgemäß kontrollieren, lagern, handhaben und recyceln sowie ihre Emissionen senken können.
- Außerdem müssen wir über Systeme verfügen, die der sachgemäßen Kontrolle und Reduzierung von Treibhausgasemission auf der Grundlage einer hierarchischen Herangehensweise dienen: Vermeidung, Reduzierung, Substitution und Beseitigung.
- Wir verpflichten uns zum Erhalt natürlicher Ökosysteme durch Umweltinitiativen, die lokale Ressourcen schützen und neu bewerten sowie die guten Gesundheits- und Lebensstandards der lokalen Gemeinschaften erhalten.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden Maßnahmen zur Steigerung des Bewusstseins hinsichtlich der Nachhaltigkeitsattribute und der CO₂-Bilanz der Produkte und Dienstleistungen fördern, um sicherzustellen, dass Kunden und Benutzer wissen, wie das Produkt am besten und am nachhaltigsten zu verwenden, zu erhalten und zu entsorgen ist.

Gefährliche Chemikalien, Informationen und Management

Obligatorische Anforderungen

- Wir sind der verantwortungsvollen Verwendung von Chemikalien verpflichtet, damit ihre potenziellen Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit und die Umwelt verringert oder verhindert werden können. Daher wählen wir, soweit möglich, Chemikalien aus, die weniger gefährlich sind. Wir sind uns bewusst, dass diese Verpflichtung berücksichtigt werden muss, wenn neue, von Dritten entwickelte Produkte akquiriert werden.
- Wir verpflichten uns, geschlossene Prozesse mit wirksamen Eindämmungsstrategien auf der Grundlage der verfügbaren Best Practices und geschlossenen Systeme zu entwickeln, um potenzielle Umweltemissionen zu vermeiden.
- Wir müssen das verantwortungsbewusste Management gefährlicher Chemikalien durch die Anwendung einheitlicher Standards für unsere Produktionsstandorte sicherstellen.
- Wir wenden eine Managementstrategie an, die auf der OEB-Klassifizierung für neue chemische Einheiten basiert, wenn eine vollständige toxikologische Charakterisierung nicht verfügbar ist. Es ist unerlässlich, dass unsere Mitarbeiter im Umgang mit gefährlichen Chemikalien geschult sind und sie die gefährlichen Eigenschaften der Materialien, mit denen sie arbeiten, vollumfänglich kennen und verstehen, einschließlich pharmazeutischer Verbindungen und Zwischenmaterialien.
- Wir müssen unseren Mitarbeitern Schulungen zur angemessenen Verwendung, Lagerung, Handhabung und Entsorgung der gefährlichen Materialien, mit denen sie arbeiten, anbieten.

- Wir müssen den Unternehmen in unserem Ökosystem alle Informationen über chemische Gefahren zur Verfügung stellen, um die Umsetzung geeigneter Kontrollstrategien durch Risikomanagement zu erleichtern.
- Wir verpflichten uns zu Offenheit und Transparenz in Bezug auf den Umgang mit gefährlichen Chemikalien.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden aktiv nach umweltfreundlicheren und nachhaltigeren chemischen Prozessen suchen und gleichzeitig die Umweltauswirkungen minimieren, indem wir die Prinzipien der nachhaltigen Chemie („Grüne Chemie“) anwenden.
- Wir werden die Prinzipien der nachhaltigen Chemie und Prozesseffizienz bei der Prozessoptimierung durchsetzen, um die Verwendung von Chemikalien zu minimieren und damit verbundene Abfälle und Emissionen zu reduzieren.
- Wir werden Möglichkeiten für die Nutzung der Biotransformation (zum Beispiel Biokatalyse) erschließen.

Wasseraufbereitung

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen über Systeme verfügen, mit denen wir das sichere Management der Abwasserentsorgung gewährleisten können.
- Wir müssen über Systeme verfügen, mit denen wir Abwasser, das sich möglicherweise schädlich auf die menschliche Gesundheit oder die Umwelt auswirken kann, managen, messen, kontrollieren und behandeln können, bevor es in die Umwelt freigesetzt wird.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden in umweltschonende Technologien sowie Wassereinsparungs- und Recyclinglösungen investieren.

Effiziente Ressourcennutzung

Obligatorische Anforderungen

- Wir verpflichten uns zur verantwortungsvollen Nutzung von Ressourcen und Multimaterialien und erkennen an, dass deren Recycling oftmals komplex und nicht immer lokal möglich ist. Daher bevorzugen wir einfache Lösungsansätze für Recycling- und Nachhaltigkeitsverfahren. Wir werden Innovationen im Bereich Multimaterial, die der Leistungssteigerung und Material- und Konsumreduzierung dienen, fördern und Abfälle reduzieren, indem wir uns den Herausforderungen im Bereich Recycling stellen.
- Wir müssen den Verbrauch knapper Ressourcen, wie nicht erneuerbare Energiequellen, zum Beispiel Erdgas, Erdöl, Kohle und seltene Erdelemente, so weit wie möglich einschränken und natürliche Ressourcen schützen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden in umweltschonende Technologien und Energieeffizienzsysteme, eine regenerative Stromerzeugung und wassersparende Lösungen investieren.
- Wir werden unsere Mitarbeiter ermutigen, die Wiederverwendung und das Recycling von Materialien zu fördern sowie Emissionen in allen Phasen zu reduzieren, wie beispielsweise beim Transport, auf Geschäftsreisen, bei der Nutzung von Büroräumen und -ausrüstung, im Privatleben und in allen anderen zutreffenden Bereichen.

Transparenz – Bericht über wichtige soziale und ökologische Leistungsparameter

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen unsere Leistungen und unseren Einfluss im ESG-Bereich, einschließlich unseres Fortschritts hinsichtlich Klimawandelanpassung und -schutz, sammeln, aktualisieren und teilen, indem wir international anerkannte Standards und relevante ESG-Instrumente nutzen.
- Wir müssen jegliche Probleme oder Schwierigkeiten bei der Anwendung dieses Kodex kommunizieren.
- Wir werden für externe Audits zur Verfügung stehen, um die Einhaltung und Umsetzung der in diesem Dokument bekannt gegebenen Grundsätze zu verifizieren. Wir müssen zusammenarbeiten, um die Audits unserer Aktivitäten, Einrichtungen oder Labore durch einen transparenten und kontinuierlichen Informationsaustausch zu optimieren. Wir schaffen klare und gemeinsame Verfahren sowie konkrete Anwendungsrichtlinien.
- Wir müssen konkrete Ziele zur systematischen Verbesserung unserer ESG-Verfahren teilen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden Instrumente entwickeln und implementieren, um die Auswirkungen der nachhaltigen Entwicklung durch eine Reihe bestimmter Leistungsparameter (KPIs), die unter den einschlägigen Organisationen unseres Ökosystems zu vereinbaren sind, zu überwachen oder indem wir uns auf international anerkannte Rahmenwerke wie das Benefit Impact Assessment (BIA), das von B Corps zur Messung ihrer Auswirkungen verwendet wird, beziehen.
- Wir werden einen externen Bericht über unsere ESG-Auswirkungen und -Ziele erstellen.

Umweltfreundliche Produkte und Dienstleistungen

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden unsere Produkte oder Dienstleistungen entwickeln, indem wir einen Lebenszyklusansatz einbeziehen, der auch zirkuläre Wirtschaftsprinzipien umfasst. Das bedeutet, dass wir unsere Produkte und Dienstleistungen nach den Grundsätzen der Nachhaltigkeit neu gestalten und diesen Ansatz nicht nur auf das Produkt selbst, sondern auch auf seine Komponenten, wie etwa die Verpackungswahl, ausweiten. Darüber hinaus werden wir Dritte ermutigen, alle Materialien hinsichtlich ihrer Möglichkeiten auf eine leichte Entsorgung und Wiederverwendung der Komponenten am Ende ihrer Lebensdauer zu betrachten.

Vorsorgeansatz

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen proaktiv Schutzmaßnahmen ergreifen, wenn die Aktivitäten unseres Unternehmens die menschliche Gesundheit oder die Umwelt potenziell gefährden könnten.





Wir unterstützen Ziel 13

Maßnahmen zum Klimaschutz



Maßnahmen zum Klimaschutz

Umgehend Maßnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen ergreifen

Wir haben aus dem SDG 13 die folgenden relevanten Ziele, die auf unser Ökosystem anwendbar sind, ausgewählt:

- **Stärkung der Widerstands- und Anpassungsfähigkeit** bezüglich klimabedingter Gefahren und Naturkatastrophen in allen Ländern.
- **Aufnahme von Klimaschutzmaßnahmen** in nationale Richtlinien, Strategien und Planung.
- **Verbesserung von Bildung, Bewusstseinsförderung** und menschlichen und institutionellen Fähigkeiten in Bezug auf Klimaschutz und -anpassung, Klimafolgenreduzierung und Frühwarnung.

Klimawandel

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen über Systeme verfügen, mit denen wir alle Treibhausgase entlang der Wertschöpfungskette auf transparente Weise erfassen, überwachen und verwalten können, wo immer dies möglich ist, und einschlägigen internationalen Standards und anerkannten Initiativen folgen. Dazu zählen unter anderem die Science Based Targets Initiative (SBTi) und das Carbon Disclosure Project (CDP) sowie andere Initiativen, die in Zukunft entstehen könnten.
- Wir müssen uns unserer Auswirkungen auf Klima und Biodiversität bewusst sein und, wo immer es möglich ist, an der Reduzierung und Eindämmung unseres CO₂-Fußabdruckes arbeiten. Wir folgen wissenschaftlichen Standards und müssen daran arbeiten, unseren CO₂-Fußabdruck fortschreitend zu reduzieren, um die negativen Auswirkungen auf das globale Klima aktiv zu reduzieren.
- Wir müssen einen Plan zur Erfüllung der Emissionssenkungsziele entwickeln, der den Emissionsausgleich nicht gleichsetzt mit der Emissionssenkung zur Erfüllung kurz- oder langfristiger Ziele (gemäß Net-Zero-Standard der SBTi).
- Der Plan zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen muss auf der Festlegung von wissenschaftlich validierten Emissionssenkungszielen und progressiver Weiterentwicklung basieren. Die Verringerung der Emissionen sollte das Hauptziel des oben genannten Plans sein. Der Plan muss mittels Prozess- und Verbrauchsoptimierung umgesetzt werden, wobei besonderes Augenmerk darauf zu legen ist, in den für das Unternehmen wesentlichen Bereichen, wie Energieverbrauch, Logistik, Reisen usw., strategisch zu handeln.
- Wir müssen über Systeme verfügen, um den Fortschritt des Plans regelmäßig überwachen zu können. Der Prozess umfasst die Messung und Kontrolle sowohl der direkten als auch der indirekten Emissionen (Scope 1, 2 und 3). Auch sollten die Informationen zuverlässig und zugänglich sein. Die Emissionsdaten werden transparent ausgewiesen.
- Wir müssen Zirkularität (einschließlich Wiederverwendung und Recycling) fördern, indem wir Maßnahmen zur Verbesserung der Ressourceneffizienz (zum Beispiel von Wasser) ergreifen, die erneuerbare und nachhaltige Quellen begünstigen. Wir müssen einen Plan zur Investition in umweltschonende Technologien, energieeffiziente Systeme und Lösungen zur regenerativen Stromerzeugung entwickeln und umsetzen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden klare Emissionssenkungsziele definieren, vorschlagen und umsetzen oder einen ambitionierten Reduktionsplan gemäß der Science Based Target Initiative (SBTi), der Netto-Null-Emissionen zum Ziel hat.
- Wir werden uns auf die dauerhafte Beseitigung und Lagerung von Kohlenstoff stützen, um die 10 % an Restemissionen, die nicht eliminiert werden können, zu reduzieren (gemäß Net-Zero-Standard der SBTi). Wir werden unter Berücksichtigung vertrauenswürdiger internationale Kriterien und Programme hochwertige Kohlenstoffgutschriften erwerben.

Energieeffizienz

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen den Energieverbrauch so weit wie möglich einschränken, indem wir den Kauf zertifizierter erneuerbarer Energien bevorzugen und, wo möglich, die Energie, die wir benötigen, selbst erzeugen. Die Reduzierung des Energieverbrauchs muss einem progressiven Verbesserungsplan folgen, der Zwischenziele und eine ständige Überwachung der Ergebnisse umfasst. Auf diese Weise können wir den Weg in eine nachhaltige Energiezukunft beschreiten.



Wir unterstützen Ziel 15

Leben an Land



Leben an Land

Landökosysteme schützen, wiederherstellen und ihre nachhaltige Nutzung fördern

Wir haben aus dem SDG 15 die folgenden relevanten Ziele, die auf unser Ökosystem anwendbar sind, ausgewählt:

- Ergreifen von dringenden und signifikanten Maßnahmen, **um den Abbau natürlicher Lebensräume zu verringern, dem Verlust der biologischen Vielfalt Einhalt zu gebieten** und bedrohte Arten zu schützen und ihr Aussterben zu verhindern.
- Mobilisierung und deutliche Erhöhung der finanziellen Mittel aus allen Quellen zur **Erhaltung und nachhaltigen Nutzung der Biodiversität und der Ökosysteme**.

Verantwortungsbewusste Beschaffung

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen umweltbewusst und effizient handeln und negative Auswirkungen auf die Umwelt reduzieren. Wir verpflichten uns, wo möglich, zur Förderung der Erhaltung natürlicher Ressourcen, der Reduzierung von Treibhausgasen, des Schutzes von Biodiversität und Wasser, der Reduzierung und Kontrolle gefährlicher Materialien und Multimaterialien sowie des Engagements für Wiederverwendung und Recycling.
- Wir müssen über Systeme zur sorgfältigen Prüfung unserer Wertschöpfungskette verfügen, um die rechtmäßige und nachhaltige Beschaffung aller Materialien, die einen Einfluss haben, zu fördern.
- Wir müssen alle Risiken hinsichtlich des Abbaus von Mineralien in Hochrisikogebieten identifizieren, adressieren und verringern.
- Um uns für die Zusammenarbeit oder Partnerschaft mit anderen Unternehmen zu entscheiden und diese zu bewerten, müssen wir das Nachhaltigkeitsprofil und die Übereinstimmung des Unternehmens mit den Grundsätzen des vorliegenden Verhaltenskodex berücksichtigen. Ein wichtiges Unterscheidungsmerkmal ist das Engagement der Unternehmen zur kontinuierlichen Weiterentwicklung in Übereinstimmung mit den in diesem Kodex vorgeschlagenen Maßnahmen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden Partnerschaften mit den Unternehmen unseres Ökosystems, Regierungsbehörden, internationalen Verbänden und lokalen Gemeinschaften eingehen, um das Bewusstsein für Konfliktmineralien zu schärfen und Maßnahmen zur Minimierung der Verwendung kritischer Materialien zu ergreifen sowie Programme zur Erschließung alternativer Beschaffungszonen und Produkte zu fördern.

Notfallvorsorge und -maßnahmen

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen über eindeutige, effektive und aktuelle Notfallpläne und Abhilfemaßnahmen verfügen, um potenziellen Umweltkatastrophen, wie unbeabsichtigtes Verschütten und Freisetzen in die Umwelt, vorzubeugen, diese zu managen und zu verringern.
- Im Falle von unbeabsichtigter Freisetzung müssen wir über Notfallpläne und Gegenmaßnahmen verfügen.
- Wir müssen dafür sorgen, dass die relevanten Mitarbeiter auf Fälle von unbeabsichtigtem Verschütten oder Freisetzen vorbereitet sind und damit professionell und in Übereinstimmung mit den Notfallplänen und Gegenmaßnahmen umgehen können.
- Wir müssen die richtige Notfall- und Sicherheitsausrüstung pflegen und unseren Mitarbeitern zugänglich machen.
- Wir müssen alle potenziell gefährlichen Materialien oder Prozesse identifizieren und diese Materialien in angemessener Weise markieren und lagern, zum Beispiel in Containern, Behältern etc.

Tierschutz

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen die unschätzbare Rolle, die Tiere für die Weiterentwicklung unserer medizinischen Forschung und Entwicklung spielen, anerkennen. Deshalb setzen wir uns die höchsten ethischen Standards und Tierschutzstandards, behandeln alle Tiere mit höchstem Respekt und greifen, wo möglich, auf wissenschaftlich validierte Alternativlösungen zurück. Diese Verpflichtung zum Tierschutz ist nicht nur ein moralisches Gebot, sondern auch eine wissenschaftliche Notwendigkeit, die alle Handlungen, die wir auf wissenschaftlichem Gebiet tätigen, prägt und leitet.
- Alle Unternehmen, die Tierversuche durchführen, müssen den Schutz der Tiere fördern, indem sie sicherstellen, dass alle Tiere in ihrer Obhut artgerecht behandelt werden und Zugang zu Nahrung, Wasser und angemessener Unterbringung haben sowie Stresssituationen und Schmerzen vermieden werden. Unsere Forschungseinrichtungen sind so gestaltet, dass sie Tieren zuverlässig eine bestimmte Unterbringung, Nahrung und Pflege bieten und Umweltbedingungen schaffen, die natürliche Verhaltensweisen ermöglichen und gleichzeitig Stresssituationen und Schmerzen verringern.
- Wir müssen 3R-Programme (wissenschaftliche und technologische Entwicklung) fördern, um den Einsatz von Tieren, wo immer möglich, zu ersetzen, zu reduzieren und zu verbessern.
- Wir müssen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter, die an der Pflege und der Nutzung von Tieren beteiligt sind, angemessen und kontinuierlich über verantwortungsvolle Praktiken zum Schutz von Tieren geschult werden.





Wir unterstützen Ziel 16

Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen



Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen

Friedliche und inklusive Gesellschaften für eine nachhaltige Entwicklung fördern, allen Menschen Zugang zur Justiz ermöglichen und leistungsfähige, rechenschaftspflichtige und inklusive Institutionen auf allen Ebenen aufbauen

Wir haben aus dem SDG 16 die folgenden relevanten Ziele, die auf unser Ökosystem anwendbar sind, ausgewählt:

- Erhebliche **Reduktion von Korruption und Bestechung in jeglicher Form**.
- Gewährleistung einer responsiven, inklusiven, partizipatorischen und repräsentativen **Entscheidungsfindung** auf allen Ebenen.
- Gewährleistung des **öffentlichen Zugangs zu Informationen und Schutz grundlegender Freiheiten** in Übereinstimmung mit nationalen Gesetzen und internationalen Vereinbarungen.
- Förderung und Umsetzung **diskriminierungsfreier Gesetze und Richtlinien** für eine nachhaltige Entwicklung.

Ethik

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen integer handeln und ethische Geschäftspraktiken umsetzen.
- Wir müssen jegliche Interessenkonflikte identifizieren, vermeiden und umgehend lösen sowie alle betroffenen Parteien informieren, wenn ein tatsächlicher oder potenzieller Interessenkonflikt auftritt.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden einen umfassenden schriftlichen Verhaltenskodex entwerfen, implementieren und klar und deutlich gegenüber all unseren Mitarbeitern kommunizieren.

Relevante Anforderungen

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen alle geltenden Gesetze, Vorschriften, anerkannten Standards und sonstigen relevanten Anforderungen einhalten.
- Wir müssen Programme oder Verfahren entwickeln und implementieren, um den Compliance-Status und den Fortschritt im Hinblick auf rechtliche oder andere relevante Anforderungen zu verifizieren.
- Wir müssen die zuständigen Personen innerhalb unserer Organisation bestimmen und sie über alle rechtlichen, kundenorientierten, lokalen oder freiwilligen Leistungspflichten, die wesentlich für unseren Betriebsbereich sind, informieren.
- Wir müssen über Mechanismen verfügen, die der Nachverfolgung von Mitarbeitern oder Beschwerden aus der Gemeinschaft dienen sowie der Erfassung von Problemen hinsichtlich der Nichtkonformität mit internen und externen Verpflichtungen und Zusagen, die zuvor untersucht und gelöst wurden.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden eine zuverlässige Methodik entwickeln und implementieren, um neue Änderungen der Reglementierungen, der Vorschriften und der Gesetzgebung zu bestimmen und zu verfolgen, die für unsere Geschäftstätigkeit potenziell wichtig sind.
- Wir werden eine offene und klare Kommunikationsstrategie gegenüber unseren Mitarbeitern und wichtigen Stakeholdern in Bezug auf Bußgelder und Strafen einführen, um die Einhaltung und den Fortschritt der gesetzlichen Verpflichtungen zu messen.
- Jegliche Unternehmensaktivitäten in Bezug auf öffentliche Angelegenheiten werden wir in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften in entsprechende Register, wie zum Beispiel das Transparenzregister in der EU, eintragen. Diese Register regulieren mittels spezifischer Verhaltenskodizes die wesentlichen Richtlinien für ethische und transparente Interessenvertretungs- und Lobbymethoden.

Umweltgenehmigungen

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen alle geltenden Umweltvorschriften befolgen. Wir müssen insbesondere Aufzeichnungen über alle erforderlichen Umweltzulassungen, Lizenzen, Informationsregistrierungen und Beschränkungen einholen und aufbewahren. Wir werden die entsprechenden betrieblichen Anforderungen und Meldepflichten einhalten.
- Wir müssen eine Reihe umfassender interner Richtlinien und Verfahren zum Umgang mit allen relevanten Umweltproblemen entwickeln und implementieren.
- Wir müssen Systeme entwickeln und implementieren, um die Umweltleistung zu überwachen und alle relevanten Verpflichtungen, die aus der Einhaltung anerkannter internationaler Normen und Branchenpraktiken resultieren, im Blick zu behalten.
- Wir müssen den zuständigen internen und externen Behörden alle erforderlichen Routineberichte übermitteln und Verstöße oder Ausnahmen gegenüber Umwelanforderungen melden.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden alle Aktivitäten, die direkte Umweltauswirkungen haben, aber keine Genehmigung erfordern oder rechtliche Verpflichtung bedingen, in proaktiver Weise erkennen, untersuchen, kontrollieren und reduzieren.
- Wir werden eine lokale Bestandsaufnahme machen, um den Materialverbrauch und Materialentlassungen, die potenzielle Umweltauswirkungen haben, zu erfassen.

Faire Wettbewerbsbedingungen für Dritte

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen faire Geschäftspraktiken anwenden und unser Geschäft im Einklang mit den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs und gemäß allen geltenden Kartellgesetzen führen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden politische Maßnahmen zur Unterstützung fairer Wettbewerbsbedingungen für Dritte umsetzen und dabei mit relevanten Institutionen und Vereinigungen zusammenarbeiten.

Unternehmensintegrität und Beschwerdeverfahren

Obligatorische Anforderungen

- Wir untersagen alle Formen von Korruption, Erpressung, Veruntreuung und Schmiergeldzahlungen. Wir dürfen keine Bestechungsgelder zahlen oder akzeptieren oder auf andere illegale Gegenleistungen im Bereich der Geschäfts- oder Regierungsbeziehungen oder andere Aktivitäten eingehen, um einen unlauteren Vorteil zu erlangen. Daher müssen wir über angemessene Systeme zur Verhinderung von Korruption verfügen.
- Wir dürfen unangemessene finanzielle oder materielle Vorteile weder anbieten noch entgegennehmen. Dazu gehören zum Beispiel wertvolle Geschenke, die Geschäftsentscheidungen beeinflussen und/oder die Integrität und/oder den Ruf von Chiesi beeinträchtigen könnten und die von einer neutralen Partei als Mittel zur Erlangung von Dankbarkeit oder unzulässigen Vorteilen betrachtet werden könnten.
- Wir müssen Beschwerdemechanismen einrichten und fördern, die es unseren Mitarbeitern ermöglichen, offen und ohne Angst vor tatsächlichen Repressalien, Einschüchterungen oder Formen der Belästigung mit der Unternehmensleitung über Bedenken, Fehlverhalten oder illegale Aktivitäten zu sprechen und zu interagieren. Wir müssen allen Bedenken und/oder Vorfällen in einem formalen, unvoreingenommenen und fairen Prozess nachgehen und gegebenenfalls Korrekturmaßnahmen durchführen. Während und im Anschluss an diesen Prozess müssen wir sicherstellen, dass der Bericht vertraulich behandelt wird, und den berichtenden und weiteren in den Fall involvierten Personen Vertraulichkeit zusichern. Außerdem ist jede Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen die berichtenden Personen verboten. Wir verpflichten uns zum Schutz aller berichtenden Personen gegen jegliche Formen der Diskriminierung und/oder Vergeltungsmaßnahmen in Verbindung mit einem Bericht, der in bestem Wissen und Gewissen getätigt wurde. Zu diesem Zweck kann eine Whistleblowing-Strategie eingeführt und eine Ad-hoc-Kommission benannt werden.

Ethische und verantwortungsvolle Beschäftigung

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen ein faires und ethisches System für Einstellungsverfahren implementieren. Die einheitliche Anwendung des Systems obliegt entweder dem Unternehmen selbst oder einem Personalvermittler, einer beauftragten Personalfirma oder anderen externen Vertretern. Wir müssen alle Formen von Zwangsarbeit, Leibeigenschaft, Arbeitsverpflichtung, unfreiwilliger Gefängnisarbeit, Menschenhandel oder moderner Sklaverei untersagen und vermeiden. Außerdem verbieten wir die Beschäftigung von Mitarbeitern ohne die reguläre Arbeitserlaubnis, die gemäß den lokalen Gesetzen gefordert ist. Wir müssen Arbeitnehmerfreizügigkeit garantieren.
- Wir müssen unseren Mitarbeitern eine schriftliche Kopie ihres Arbeitsvertrags oder ihrer Arbeitsbestätigung in einer Sprache zur Verfügung stellen, die sowohl der Arbeitgeber als auch der Arbeitnehmer versteht und die den Vertragsbedingungen der Zusammenarbeit entspricht.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden die Einhaltung der Beschäftigungsrichtlinien in regelmäßigen Abständen überprüfen und verifizieren, gegebenenfalls mit der Unterstützung oder Beteiligung von qualifizierten Dritten. Im Fall von Mängeln oder Unstimmigkeiten werden wir faire und schnelle Korrekturmaßnahmen einleiten.

Ethische Grundsätze im Marketing

Obligatorische Anforderungen

- In Übereinstimmung mit den Standards und Grundsätzen des ethischen Marketings müssen wir die Korrektheit und Transparenz aller Informationen über das Unternehmen, seine Produkte und Aktivitäten sicherstellen. Wir müssen ausgewogene Informationen bereitstellen und irreführende Aussagen in jeglicher Form vermeiden.
- Wir verpflichten uns zur verantwortungsvollen und transparenten Nutzung angemessener Kommunikationskanäle, einschließlich digitaler Kommunikationswege und Social Media, um relevante Informationen zu teilen.
- Wir müssen sicherstellen, dass alle Aussagen, einschließlich der Aussagen bezüglich Nachhaltigkeit, umweltbezogener und sozialer Auswirkungen, auf aktuellen, verifizierten und belegbaren Daten und Informationen basieren.

Datenschutz und Schutz des geistigen Eigentums

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen sicherstellen, dass die Verwaltungs- und Sicherheitssysteme den Schutz geistigen Eigentums und aller Ergebnisse der Geschäftstätigkeit (zum Beispiel Produkte, Komponenten etc.) vor Verfälschung und Diebstahl zum Zweck des illegalen Wiederverkaufs gewährleisten.
- Wir müssen die Privatsphäre unseres Unternehmens und unserer Mitarbeiter, Patienten oder Kooperationspartner schützen, indem wir alle in unserem Besitz befindlichen vertraulichen Informationen sicher aufbewahren und ordnungsgemäß verwenden.
- Wir müssen Richtlinien, Verfahren und Instrumente entwickeln, implementieren und regelmäßig aktualisieren, um die bewährten Verfahren und Anforderungen zum Schutz von Privatsphäre und vertraulichen Informationen einzuhalten.
- Wir müssen sicherstellen, dass nur gesetzlich berechtigte Personen Zugriff auf vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten erhalten. Diese Personen haben Kenntnis von allen geltenden Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien in Bezug auf Datenschutz und vertrauliche Informationen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden einen Schulungsmechanismus einführen, der unseren Mitarbeitern genaue Kenntnis über die vertraulich zu behandelnden Informationskategorien und -unterlagen vermittelt.

A photograph of three people (two women and one man) in athletic wear, smiling and high-fiving their hands in the center. They are outdoors with a background of green trees and foliage. The lighting is bright and natural.

Wir unterstützen Ziel 17

Partnerschaften zur Erreichung der Ziele

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



Partnerschaften zur Erreichung der Ziele

Umsetzungsmittel stärken und die globale Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung mit neuem Leben erfüllen

Wir haben aus dem SDG 17 die folgenden relevanten Ziele, die auf unser Ökosystem anwendbar sind, ausgewählt:

- **Verbesserung der globalen Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung**, ergänzt durch Partnerschaften mit mehreren Stakeholdern, die Wissen, Expertise, Technologie und Finanzressourcen mobilisieren und teilen, um die Erfüllung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) in allen Ländern zu unterstützen, insbesondere in Entwicklungsländern.

Verantwortungsvolle Wertschöpfungskette

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen den Anwendungsbereich des vorliegenden Verhaltenskodex erweitern, indem wir andere Dritte und unser Ökosystem dazu bewegen, die in diesem Dokument angeführten Grundsätze umzusetzen. Das Ziel ist es, für alle Lieferanten von Produkten und Dienstleistungen die Möglichkeit zu schaffen, selbst ein Programm ins Leben zu rufen und die Standards der verantwortungsvollen Beschaffung einhalten zu können.
- Wir müssen die Unternehmen entlang unserer Wertschöpfungskette über die in diesem Kodex von Chiesi definierten Standards informieren. Wir garantieren, dass alle Produkte und Dienstleistungen diese Standards erfüllen.
- Wir müssen die Unternehmen entlang unserer Wertschöpfungskette im Bereich Nachhaltigkeit unterstützen. Der Fokus liegt dabei auf der Messung der Klimaauswirkungen und der Reduzierung der Treibhausgase, um negative Umweltauswirkungen zu minimieren.
- Wir müssen unseren Fortschritt mithilfe entsprechender Instrumente, Untersuchungen, Prüfungen oder jeglicher notwendiger Managementprüfungen oder -prozesse messen und notwendige Korrekturmaßnahmen für alle relevanten erkannten Abweichungen ergreifen. Dazu gehören die Erfassung und Weitergabe von Informationen über Beinahevorfälle, Vorfälle und Möglichkeiten zur Vorbeugung von Vorfällen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden mit einem oder mehreren unserer wichtigsten strategischen Lieferanten an der Erstellung eines Plans zur Verbesserung der Geschäftstätigkeit arbeiten, um die in diesem Dokument hervorgehobenen Grundsätze zu erfüllen.

Unternehmenskultur, Verpflichtung, Verantwortlichkeit, Dokumentation

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen deutliches Engagement für die in diesem Dokument beschriebenen Grundsätze zeigen, indem wir die entsprechenden Ressourcen zuweisen und relevante Aspekte in Richtlinien und Verfahren aufnehmen. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Entwicklung einer auf verantwortungsvollen Handlungsweisen basierenden Unternehmenskultur.
- Wir müssen auch die notwendige Dokumentation zu zentralen Themen, wie Prüfungsergebnissen, Verletzungen, Zusatzleistungen und Gehaltsabrechnungen etc., pflegen und dabei, so weit wie möglich, auf umweltfreundliche Formate zurückgreifen. Auf diese Weise demonstrieren wir unsere Verpflichtung gegenüber den in diesem Dokument beschriebenen Grundsätzen und die Einhaltung aller geltenden Vorschriften. Alle Dokumentationsmethoden und -formulare müssen in Form des dafür am besten geeigneten Mediums vorliegen, zum Beispiel auf Papier oder in elektronischer Form, und für eine Überprüfung oder Aktualisierung leicht zugänglich sein.
- Wir müssen die relevanten Stakeholder, einschließlich unserer Mitarbeiter, Dritte und lokale Gemeinschaften, in effektiver Weise über die Grundsätze des vorliegenden Dokuments informieren.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden alle relevanten Aspekte dieses Dokuments in die jährlichen Geschäftspläne aufnehmen.
- Wir demonstrieren unsere Verpflichtung zur Einhaltung der Grundsätze dieses Dokuments, indem wir die Umsetzung der relevanten Zertifizierungen oder höchsten Standards (zum Beispiel ISO) verbessern und fördern.
- Wir werden alle relevanten Themen dieses Dokuments in Stellenbeschreibungen und Leistungsmessungen aufnehmen.
- Wir werden externe Kommunikationsmaßnahmen zu den relevanten Themen dieses Dokuments einführen, um unser Engagement zu zeigen und unser Ökosystem zu beeinflussen.

Zusammenarbeit und Partnerschaften

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen mit unseren Partnern zusammenarbeiten, um eine nachhaltige Entwicklung zu fördern, und unsere Stakeholder in proaktive Maßnahmen zur Richtliniengestaltung einbinden. Wir müssen mit anderen Unternehmen zusammenarbeiten, um branchenspezifische Initiativen zur Erfüllung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) kennenzulernen. Wir müssen Events und Workshops organisieren und besuchen, um unsere Best Practices bezüglich der SDGs zu teilen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden entlang unserer Wertschöpfungskette Feedback einholen, um Initiativen zur kontinuierlichen gemeinsamen Weiterentwicklung zu formulieren.





Workshop zum Kodex für Interdependenzen: eine großartige Chance zur Zusammenarbeit

Im Mittelpunkt des Workshops zum Kodex für Interdependenzen, der im September 2024 im Hauptsitz von Chiesi stattfand, standen die Themen Zusammenarbeit, Co-Creation und Ideenaustausch. Das Event bot die Möglichkeit, die strategische Zusammenarbeit der Chiesi-Gruppe zu stärken und innovative Lösungen aus der Perspektive der Partner zu fördern.

Wir sind überzeugt von dem Konzept der Interdependenz und haben daher in Zusammenarbeit mit unseren Partnern diesen Kodex entwickelt. Es nahmen etwa 70 Partner der Chiesi-Gruppe an dem Workshop teil, um die wesentlichen Aktualisierungen des Kodex für Interdependenzen zu überprüfen und zu diskutieren.

Im Rahmen des Workshops konnte bestätigt werden, dass die kooperative Unterstützung jedes Einzelnen erforderlich ist, um den Herausforderungen, Chancen und Möglichkeiten auf dem Weg zu einer nachhaltigeren Zukunft zu begegnen.



QR-Code mit dem Smartphone scannen oder klicken und das Video ansehen

Interne und externe Referenzen

Im Folgenden finden Sie die relevanten Quellen für die Erstellung des vorliegenden Kodex.

Externe Quellen

- Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs): <https://www.un.org/sustainabledevelopment>
- Science Based Targets Initiative (SBTi): <https://sciencebasedtargets.org/>
- Carbon Disclosure Project (CDP): <https://www.cdp.net/en>
- Internationale Arbeitsorganisation (IAO): <https://www.ilo.org/international-labour-standards#intro>
- Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI): <https://pscinitiative.org/home>
- B Corp: <https://www.bcorporation.net/en-us/>

Quellen von Chiesi Farmaceutici

Der vorliegende Kodex integriert eine Reihe bewährter Nachhaltigkeitsgrundsätze, die sich auch in den Richtlinien und Positionen von Chiesi widerspiegeln. Weitere Informationen finden Sie unter: <https://www.chiesi.com/en/global-value-chain/sustainability-of-our-supply-chain/>. Hier ist auch die aktuelle Version des vorliegenden Kodex verfügbar.

